

УТВЕРЖДЕНО
Приказом Генерального директора-
Генерального конструктора ОАО «ОКБ им. А.С. Яковлева»
от 27.07. 2016 г. № 145

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
ОАО «ОКБ им. А.С. Яковлева»

г. Москва
2016 г.

Введение

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон о противодействии коррупции).

В соответствии со ст. 13.3 указанного Закона на организации возложена обязанность разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции, которые могут включать в себя:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

С целью формирования единого подхода к обеспечению деятельности по предупреждению и противодействию коррупции Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации разработаны и утверждены соответствующие Методические рекомендации, которые предусматривают проведение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в любых организациях, независимо от форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и других обстоятельств. В частности, организациям рекомендуется осуществить разработку и принятие Положения об антикоррупционной политике.

Антикоррупционная политика Открытого акционерного общества «Опытно-конструкторское бюро им. А.С. Яковлева» (далее – Общество) отражает приверженность Общества и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания на должном уровне деловой репутации Общества как одного из ведущих предприятий авиационной промышленности Российской Федерации.

Понятия и определения

Антикоррупционная оговорка. Раздел договоров, соглашений, контрактов Общества, декларирующий проведение Обществом Антикоррупционной политики и не допускающий совершения коррупционных и иных правонарушений.

Антикоррупционный стандарт. Единые для обособленной сферы регулирования гарантии, ограничения или запреты, обеспечивающие предупреждение коррупции в функционировании данной сферы.

Взятка. Получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп. Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Контрагент. Юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения с установлением различного объема прав и обязанностей (за исключением трудовых отношений).

Конфликт интересов. Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда интересам Общества.

Коррупционное правонарушение. Противоправное виновное деяние (действие или бездействие), содержащее признаки коррупции, за которое законом установлена уголовная, гражданско-правовая, административная или дисциплинарная ответственность.

Коррупция. Злоупотребление служебным положением, злоупотребление полномочиями, дача взятки, получение взятки, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных

имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Партнер. Любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, направленные на достижение совместной цели.

Предупреждение коррупции. Введение в деятельности организации элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными нормативными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Противодействие коррупции. Деятельность организации в рамках ее полномочий по предупреждению коррупции, выявлению, предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений, а также ликвидации и минимизации их последствий.

Профилактика коррупции. Деятельность организации по выявлению и устранению причин коррупции.

1. Общие положения

Настоящее Положение об антикоррупционной политике ОАО «ОКБ им. А.С. Яковлева» (далее – Антикоррупционная политика) является базовым документом, определяющим цель, основные задачи, принципы и направления деятельности по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных и иных правонарушений в Обществе.

Антикоррупционная политика Общества разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом и иными локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами Общества.

1.1. Цель, меры, задачи и принципы Антикоррупционной политики

1.1.1. Цель Антикоррупционной политики – формирование единого подхода к реализации требований статьи 13.3 Закона о противодействии коррупции, касающихся обязанности Общества по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции; выявлению и устранению причин коррупции (профилактике коррупции); выявлению, предупреждению и пресечению коррупционных и иных правонарушений; минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных и иных правонарушений.

1.1.2. Меры по предупреждению и противодействию коррупции:

- определение должностного лица Общества, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Общества;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников Общества;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
- сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

1.1.3. Задачи Антикоррупционной политики:

- реализация требований статьи 13.3 Закона о противодействии коррупции;
- формирование у акционеров, партнеров, контрагентов, органов управления и контроля, работников единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- создание эффективного механизма реализации мер по профилактике и противодействию коррупции;
- предупреждение коррупционных и иных правонарушений и обеспечение ответственности за них;
- минимизация рисков вовлечения работников Общества в коррупционную деятельность;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания.

1.1.4. Принципы Антикоррупционной политики:

- **Соответствие действующему законодательству и общепринятым нормам.** Антикоррупционная политика Общества соответствует Конституции Российской Федерации, нормам, установленным законодательством Российской Федерации, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

- **Неприятие коррупции.** В Обществе закреплен принцип неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях, что означает полный запрет для руководителей, работников, а также иных лиц, действующих от имени Общества или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через посредников участвовать в каких-либо коррупционных действиях.

- **Личный пример руководства.** Лица, занимающие руководящие должности в Обществе, декларируют непримиримое отношение к коррупции, формируют и соблюдают высокие этические стандарты ведения бизнеса, подавая пример своим поведением другим работникам Общества.

- **Вовлеченность работников.** Общество регулярно информирует работников о положениях антикоррупционного законодательства Российской

Федерации и активно привлекает их к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- **Открытость ведения бизнеса.** Общество осуществляет необходимые меры по информированию партнеров, контрагентов и общественности о принятых в его деятельности антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

- **Выявление и оценка коррупционных рисков.** В Обществе систематически проводится работа по выявлению возможных коррупционных рисков, оценке их значимости и выработке соразмерных этим рискам антикоррупционных процедур.

- **Эффективность антикоррупционных процедур.** Общество разрабатывает и осуществляет антикоррупционные мероприятия, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- **Проверка контрагентов.** Общество осуществляет проверку контрагентов для минимизации репутационных, финансовых и других рисков, которые могут возникнуть в процессе взаимодействия с ними. Указанная проверка предусматривает, в частности, анализ информации из открытых источников о соблюдении контрагентом этических принципов ведения бизнеса, наличии у него собственных антикоррупционных процедур, его готовности соблюдать требования Антикоррупционной хартии российского бизнеса, включать в заключаемые договоры и соглашения антикоррупционную оговорку.

- **Мониторинг и контроль.** Общество регулярно осуществляет мониторинг установленных антикоррупционных процедур, контроль за их исполнением и оценку их эффективности.

- **Ответственность за коррупционные проявления.** Общество принимает необходимые меры для обеспечения неотвратимости ответственности лиц, допускающих коррупционные и иные правонарушения, вне зависимости от занимаемой ими должности, стажа работы и других условий.

2. Направления Антикоррупционной политики

2.1. Определение должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений

Должностное лицо Общества, ответственное за профилактику коррупционных или иных правонарушений, назначается приказом Генерального директора-Генерального конструктора Общества.

Генеральный директор-Генеральный конструктор, другие руководящие должностные лица Общества обеспечивают соблюдение основополагающих принципов и требований и реализацию направлений настоящей Антикоррупционной политики.

Должностное лицо Общества, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений:

- разрабатывает план мероприятий по предупреждению коррупционных и иных правонарушений в деятельности Общества и организывает его реализацию;

- участвует в осуществлении контроля за соответствием деятельности Общества требованиям, налагаемым на него российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, в разработке механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности, а также в обеспечении комплексной защиты Общества;

- консультирует работников Общества по вопросам противодействия коррупции;

- рассматривает сообщения о случаях склонения работников Общества к совершению коррупционных и иных правонарушений, а также о возможных фактах совершения таких правонарушений работниками, партнерами или контрагентами Общества;

- участвует в разработке антикоррупционных стандартов и процедур, а также в мероприятиях по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- осуществляет взаимодействие с правоохранительными органами в сфере противодействия и профилактики коррупционных и иных правонарушений.

2.2. Оценка коррупционных рисков

Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Общества коррупционных правонарушений как в целях извлечения личной выгоды, так и в целях получения выгоды для Общества.

Устанавливается следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представление деятельности Общества в виде отдельных бизнес-процессов;

- выделение «критических точек» и должностей (для каждого бизнес-процесса определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно совершение коррупционных и иных правонарушений);

- описание возможных коррупционных правонарушений (вероятные формы совершения таких правонарушений, характеристика выгоды, которая может быть получена при совершении правонарушения);

- подготовка перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

- разработка специальных антикоррупционных процедур и требований, а также комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.3. Выявление и урегулирование конфликта интересов

С целью ограничения влияния личной заинтересованности работников на принимаемые ими деловые решения Общество осуществляет меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

2.3.1. Разрабатывает и принимает внутренние документы, устанавливающие порядок выявления и урегулирования ситуаций конфликта интересов, которые могут возникнуть у работников Общества в процессе исполнения ими своих служебных обязанностей;

2.3.2. Доводит до сведения всех работников Общества о принятии указанных документов и об обязательности выполнения ими содержащихся в них требований;

2.3.3. В процессе работы по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов Общество руководствуется следующими принципами:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков при выявлении каждого конфликта интересов;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;
- соблюдение баланса интересов Общества и его работников при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов;

2.3.4. Устанавливает обязанность для работников Общества:

- при исполнении ими служебных обязанностей и принятии решений по деловым вопросам руководствоваться интересами Общества;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- информировать должностное лицо Общества, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, о возникших или потенциальных конфликтах интересов (в том числе, при приеме на работу, при назначении на новую должность и в процессе исполнения служебных обязанностей);
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

2.3.5. Определяет способы урегулирования конфликта интересов.

2.4. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы

Общество обеспечивает внедрение антикоррупционных стандартов в корпоративную культуру и в этой связи:

2.4.1. Разрабатывает и принимает кодекс этики и служебного поведения работников, определяющий общие ценности и принципы Общества, а также правила и стандарты поведения работников, затрагивающие этику деловых

отношений и направленные на обеспечение добросовестного поведения работников;

2.4.2. Руководствуется принципом объективности при формировании кадрового состава. В частности, работники Общества назначаются на должности и освобождаются от должностей только исходя из деловых качеств.

2.4.3. Признает обмен подарками с деловыми партнерами как неотъемлемую часть деловой этики, если данные действия носят открытый характер, соответствуют общепринятым нормам делового этикета, требованиям законодательства Российской Федерации и внутренним организационно-распорядительным документам, а также не создают риска для деловой репутации Общества и его работников.

2.4.4. Осуществляет благотворительную и спонсорскую деятельность на основе принципа прозрачности, не преследуя при этом цели получения преимуществ в коммерческой деятельности Общества, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

2.4.5. Не участвует в финансировании политических партий и общественных объединений. Вместе с тем Общество может осуществлять финансирование благотворительных и социальных проектов и мероприятий, проводимых политическими партиями и общественными объединениями, а также органами государственной власти и местного самоуправления, если такое финансирование соответствует нормам законодательства Российской Федерации и не наносит вред деловой репутации Общества и его работников.

2.5. Рассмотрение информации о возможных фактах коррупции

2.5.1. Общество осуществляет прием обращений работников, партнеров, контрагентов и иных лиц (физических и юридических) с информацией о возможных фактах коррупции, нарушений внутренних процедур, кодекса корпоративной этики любым работником, а также обращений с предложениями по совершенствованию антикоррупционных процедур и иных процедур внутреннего контроля.

2.5.2. Общество принимает необходимые меры по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае ее подтверждения по пресечению коррупционных действий, выявлению и устранению их причин и минимизации их последствий.

2.5.3. Общество проводит мероприятия по защите лиц, предоставивших информацию, указанную в п. 2.5.1., от любых форм давления (в том числе от увольнения, понижения в должности, лишения премии и т.п.).

2.6. Профилактика коррупционных правонарушений при взаимодействии с партнерами и контрагентами

2.6.1. Общество ориентировано на установление и сохранение деловых отношений с партнерами и контрагентами, которые:

- ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере;
- проявляют заботу о собственной репутации;
- демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам деловых отношений;
- поддерживают Антикоррупционную политику Общества и реализуют собственные меры по противодействию коррупции;
- участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

2.6.2. Общество информирует партнеров и контрагентов о стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на противодействие коррупции.

2.6.3. Общество соблюдает требования единого Антикоррупционного стандарта при проведении антикоррупционного контроля в закупочной деятельности.

Антикоррупционный стандарт включает проверку закупочной документации и участников закупки/контрагентов в целях определения уровня их благонадежности и добросовестности, урегулирования возможного конфликта интересов, исключения аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в Обществе должностями.

Требования единого Антикоррупционного стандарта обязательны для всех участников закупочных процедур и являются неотъемлемой частью документации о закупке, утвержденной локальными нормативными актами, регламентирующими закупочную деятельность Общества.

2.6.4. Общество отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления им денежных средств, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящими работника контрагента в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

3. Ведение бухгалтерских книг и записей

3.1. Все финансовые операции Общества должны быть аккуратно и с необходимым уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете, задокументированы и доступны для проверки.

3.2. В Обществе назначаются работники, несущие предусмотренную российским законодательством ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные сроки.

3.3. Составление неофициальной отчетности и использование в деятельности Общества фиктивных документов запрещены в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4. Взаимодействие с правоохранительными органами в сфере противодействия и профилактики коррупционных и иных правонарушений

Взаимодействие с правоохранительными органами является важным показателем приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

4.1. Общество принимает на себя обязательство:

- информировать соответствующие правоохранительные органы о ставших известными ему фактах коррупционных и иных правонарушений;
- не допускать вмешательства работников Общества в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий.

4.2. Общество оказывает поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, принимает необходимые меры по передаче в правоохранительные органы информации о коррупционных и иных правонарушениях, оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов:

- при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- при проведении мероприятий по пресечению и расследованию коррупционных и иных правонарушений (включая оперативно-розыскные мероприятия).

5. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Для работников Общества установлены, в частности, следующие обязанности:

- воздерживаться от совершения или участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или в интересах Общества;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, а также должностное лицо Общества, ответственное за профилактику и противодействие коррупции, о фактах склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений, о ставших известными работнику фактах совершения коррупционных и иных правонарушений другими работниками, партнерами, контрагентами Общества или иными лицами, а также о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Ответственность

6.1. Работники всех структурных подразделений Общества независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение требований настоящей Антикоррупционной политики.

6.2. К мерам ответственности за коррупционные и иные правонарушения в Обществе относятся меры уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности, соответствующие законодательству Российской Федерации, а также меры корпоративного воздействия, соответствующие локальным нормативным актам Общества.

6.3. Общество вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допускаемых законодательством Российской Федерации.

7. Внесение изменений в Антикоррупционную политику

7.1. Общество обеспечивает условия, в которых работники могут свободно указывать на возможные недостатки в реализации настоящей Антикоррупционной политики и вносить предложения по ее совершенствованию.

7.2. Внесение изменений в Антикоррупционную политику осуществляется в случаях:

- необходимости приведения положений Антикоррупционной политики в соответствие с изменениями в действующем законодательстве Российской Федерации;
- совершенствования мер по реализации Антикоррупционной политики;
- внесения изменений в организационно-штатную структуру Общества или его функциональность, которые оказывают прямое воздействие на реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

