

УТВЕРЖДЕНО
Приказом Генерального директора-
Генерального конструктора ОАО «ОКБ им. А.С. Яковлева»
от 27.07. 2016 г. № 145

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
работников ОАО «ОКБ им. А.С. Яковлева»

г. Москва
2016 г.

Кодекс этики и служебного поведения работников ОАО «ОКБ им. А.С. Яковлева» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», других нормативных правовых актов Российской Федерации и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1. Общие положения

Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ОАО «ОКБ им. А.С. Яковлева» (далее – Общество) независимо от занимаемой ими должности.

Целью Кодекса является определение этических норм и правил служебного поведения работников Общества, способствующих повышению эффективности их профессиональной деятельности, а также укреплению авторитета Общества как одного из ведущих предприятий авиационной промышленности России.

Соблюдение работниками Общества положений Кодекса является одним из критериев оценки их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

2. Основные обязанности работников Общества, принципы и правила служебного поведения

2.1. Работники Общества в своей служебной деятельности обязаны неукоснительно соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, локальные нормативные акты Общества и должностные инструкции.

2.2. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работники Общества обязаны:

- добросовестно исполнять свои служебные обязанности, возложенные на них трудовым договором;
- соблюдать трудовую дисциплину и правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель

несет ответственность за сохранность этого имущества), а также к имуществу других работников Общества;

- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2.3. Работники Общества обязаны в установленном законодательством Российской Федерации порядке противодействовать совершению коррупционных и иных правонарушений. В частности:

- воздерживаться от совершения или участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени Общества;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных или иных правонарушений в своих интересах или в интересах Общества;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, а также должностное лицо, ответственное за профилактику и противодействие коррупции, о фактах склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений, о ставших известными работнику фактах совершения коррупционных и иных правонарушений другими работниками, партнерами, контрагентами Общества или иными лицами, а также о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

2.4. Работники Общества обязаны неукоснительно соблюдать требования по защите конфиденциальной информации о деятельности Общества, его партнеров и контрагентов.

2.5. Сеть Интернет и корпоративная почта могут использоваться работниками Общества только в служебных целях.

2.6. В своей служебной деятельности работники Общества призваны:

- исполнять должностные обязанности на высоком профессиональном уровне;

- осуществлять свою деятельность в рамках установленных полномочий;

- обеспечивать высокую эффективность работы Общества;

- соблюдать нормы профессиональной этики и делового поведения;

- избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб деловой репутации Общества;

- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их деятельность решений политических партий, общественных или религиозных объединений;

- воздерживаться от публичных высказываний и оценок в отношении Общества и его руководителей, которые могут нанести ущерб деловой репутации Общества;

- постоянно стремиться к обеспечению наиболее эффективного распоряжения имеющимися ресурсами;

- способствовать формированию в коллективе Общества атмосферы доброжелательности, взаимоуважения, благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, проявлять товарищескую взаимопомощь и корпоративную солидарность.

2.7. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Общества, своим личным поведением должны подавать пример безукоризненного исполнения служебного долга и соблюдения высоких этических стандартов в служебной деятельности.

3. Этические правила поведения работников

3.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства и своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работников Общества недопустимы:

- любого рода высказывания и действия дискриминационного характера по признакам национальности, расы, пола, языка, возраста, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубость, пренебрежительный тон, предвзятые замечания, необоснованные обвинения, использование уничижительных выражений и иные проявления, посягающие на достоинство человека.

3.3. Работники Общества своим поведением призваны всемерно способствовать формированию в коллективе взаимоотношений делового, конструктивного сотрудничества.

3.4. Внешний вид работников Общества при исполнении ими служебных обязанностей в зависимости от условий и характера работы должен соответствовать общепринятому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность и опрятность.

3.5. Каждый работник Общества обязан соблюдать требования настоящего Кодекса и несет ответственность за их нарушение.

